



Fortaleza
PREFEITURA



PDA IMPARH

Plano de Abertura de Dados
Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos



INSTITUTO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS - IMPARH

Presidente

Débora Marques do Nascimento

ELABORAÇÃO DO PLANO DE ABERTURA DE DADOS

Gestor de Tecnologia da Informação

Valdemar Barbosa Rocha Neto

ALIMENTAÇÃO DO PORTAL DE DADOS ABERTOS

Suporte de Tecnologia da Informação

Francisco Wandeson Pinto de Oliveira

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	5
2 INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS	7
3 OBJETIVOS	8
4 CONSTRUÇÃO E EXECUÇÃO DO PLANO DE DADOS ABERTOS	11
5 DADOS SELECIONADOS PARA ABERTURA	14
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS	15
7 ANEXOS	17

1. 1 INTRODUÇÃO

O presente instrumento tem por objetivo apresentar o Plano de Dados Abertos (PDA) do IMPARH - Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos. O Plano tem como exigência o Decreto Municipal Nº 15.358, de 08 de julho de 2022, que dispõe sobre a política de dados abertos do poder executivo municipal de fortaleza, bem como a Comissão Municipal de Dados Abertos (CMDA), onde cada órgão/entidade possui a atribuição de elaborar um PDA com vigência de dois anos, a partir de sua publicação.

Tal documento está fundamentado nos Decretos Municipais nº13.474 de 23 de dezembro de 2014 e nº 13.358, de 08 de julho de 2022, que definem regras específicas para implementação da política Municipal de Dados Abertos.

Nessa perspectiva, a Prefeitura Municipal de Fortaleza – PMF, em parceria com a Fundação de Ciência Tecnologia e Inovação de Fortaleza – CITINOVA e a Controladoria e Ouvidoria Geral – CGM, inspirado no Manual de Elaboração de Planos de Dados Abertos (PDAs), do Tribunal de Contas da União (TCU), adotaram um modelo de PDA, com as devidas adequações.

Neste contexto o Plano de Dados Abertos (PDA), do IMPARH - Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos, tem como responsável pela sua elaboração a Gerência de Tecnologia da Informação (GETEC). O plano está dividido em 6 (seis) seções, além desta introdução: informações institucionais, objetivos, construção e execução do Plano de dados abertos, dados selecionados para abertura, e por fim, as considerações finais e anexos.

2 INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

O INSTITUTO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS (IMPARH), criado pela Lei Municipal nº 8.087, de 30 de outubro de 1997, redenominado e com competência redefinida de acordo com o Art. 61 da Lei Complementar nº 176, de 19 de dezembro de 2014, alterado pela Lei Complementar nº 234, de 28 de junho de 2017 e reestruturado pela Lei Complementar nº 194, de 22 de dezembro de 2014, constitui órgão da Administração Indireta Municipal, regendo-se por este Regulamento, pelas normas internas e a legislação pertinente em vigor.

O Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos tem como finalidade atuar como escola de governo do Município de Fortaleza, executando ações, projetos e programas voltados para o desenvolvimento e capacitação de servidores, assim como desenvolver ações de recrutamento e seleção de recursos humanos e de oferta de programas de extensão, competindo-lhe: I - propor e executar políticas de governo para a promoção do desenvolvimento humano e profissional dos servidores públicos. II - Executar programas, projetos e ações de valorização do servidor público. III - promover cursos de pós-graduação latu sensu e de extensão, para os níveis de direção, gerência e para técnicos de nível superior, com vistas ao desenvolvimento de habilidades gerenciais, aptidões generalistas e especializadas, formação de liderança e aperfeiçoamento técnico-funcional. IV - Promover cursos de extensão direcionados para o estudo das línguas nacional e estrangeiras destinados à qualificação dos servidores públicos, bem como à comunidade em geral, com vistas ao suprimento das demandas do mercado e à geração de recursos próprios. V - Executar políticas na área de formação de competências em gestão pública. VI - Realizar concursos públicos e outras modalidades de seleção e recrutamento de recursos humanos para o Município de Fortaleza e para demais órgãos públicos e instituições privadas. VII - realizar consultorias visando promover e estimular a modernização da gestão pública. VIII - apoiar institucionalmente e promover, diretamente ou em parceria com instituições promotoras de eventos, de comunicação e de consultoria, a realização de eventos de natureza técnico-educacional e sociocultural. IX - Articular-se com as escolas de Governo dos demais Entes federativos, com vistas à formação e aperfeiçoamento de recursos humanos. X - Apoiar o Município de Fortaleza na execução de programas voltados para a valorização do servidor, destinados ao desenvolvimento da

qualidade de vida, à integração e motivação e outros correlatos. XI - desempenhar outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades, bem como outras que lhe forem delegadas.

A estrutura organizacional básica do Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos (IMPARH) é a seguinte: I - DIREÇÃO SUPERIOR. 1. Presidência (PRESI). 2. Vice-Presidência (VIPRE). II - ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO. 3. Procuradoria Jurídica (PROJUR). 4. Assessoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (ASPLAN). III - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA. 5. Diretoria de Concursos e Seleções (DICES). 5.1. Gerência de Concursos e Seleções (GECONS). 6. Diretoria de Extensão e Projetos (DIEP). 6.1. Gerência de Extensão (GEDEX). 6.2. Gerência do Plantão Gramatical (GEPLAG). 6.3. Gerência de Projetos Especiais (GEPE). 7. Diretoria de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores (DIFAP). 7.1. Gerência de Capacitação Corporativa e de Gestão (GECOR). 7.2. Gerência de Capacitação Setorial (GECAPS). IV - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL. 8. Diretoria Administrativo-Financeira (DIAFI). 8.1. Gerência Administrativa e de Gestão de Pessoas (GERAD). 8.2. Gestão Financeira (GEFIN). 8.3. Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (GETEC).

O Instituto Municipal de Desenvolvimento de Recursos Humanos (IMPARH) é uma fundação de natureza técnico-científica, cultural e tecnológica, incumbida dos desenvolvimentos institucional, pessoal e ensino.

O IMPARH faz parte da Rede Nacional de Escolas de Governo e desempenha seu papel como equipamento de formação e qualificação do serviço e dos servidores públicos de Fortaleza. Dessa forma, o IMPARH, enquanto Escola de Governo do Município de Fortaleza, assume a responsabilidade de execução dos eventos de formação e aperfeiçoamento de servidores, dos diversos órgãos da Prefeitura Municipal de Fortaleza, em parceria com a Secretaria Municipal do Planejamento Orçamento e Gestão (SEPOG), por meio da Coordenadoria de Gestão Estratégica de Pessoas (COGESP) e da célula de Desenvolvimento de Recursos Humanos (CDRH).

O Instituto também atua na prestação de serviços como o Centro de Línguas, fundado há mais de 48 anos. Semestralmente, o Centro de Línguas do IMPARH lança seleção pública para alunos que desejam ingressar no primeiro semestre ou, ainda, em um semestre mais avançado, por meio do Teste Nível. Os cursos de línguas estrangeiras do IMPARH têm a duração de três anos meio. Já o curso de Português dura dois anos e meio.

O IMPARH também oferece Cursos de Extensão, de curta duração, com o objetivo de atender às diversas opções do estudo de línguas. Os cursos são abertos à comunidade como também aos servidores.

Em funcionamento há 42 anos, o Plantão Gramatical é mais um serviço ofertado pelo IMPARH e nasceu com o objetivo de auxiliar a comunidade sobre o uso correto da língua portuguesa. O Plantão Gramatical foi pioneiro no Brasil e atualmente contabiliza uma média de 1.000 consultas mensais, tirando dúvidas sobre ortografia, morfologia, sintaxe, semântica e demais assuntos da língua português.

Desde 2001, o IMPARH, por meio do Programa Gente de Valor (PGV), atende os servidores aposentados do Município de Fortaleza. Criado por meio da Lei Municipal nº 8.601 de 13 de dezembro de 2001, têm suas ações concentradas no trabalho biopsicossocial para o desenvolvimento e melhoria da qualidade de vida da pessoa idosa, possibilitando maior integração e bem-estar do idoso.

A Prefeitura de Fortaleza, por meio do IMPARH, é responsável pela organização e execução dos Concursos e Seleções públicos do município. O IMPARH, enquanto órgão executor, firma o compromisso de ofertar serviços de logística, coordenação, execução, administração, regulação e gerência em concursos e seleções públicas aos órgãos diretos e indiretos da PMF tanto por meio convênio/termo de parceria, quanto por dispensa de licitação, para suprir necessidades de admissão de pessoal para Administração Pública Municipal.

3 OBJETIVOS

3.1 Objetivo Geral

Promover a política de abertura dos dados públicos, tornando-os disponíveis à população, considerando o disposto no art. 8º, § 3º, da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 (LAI - Lei de Acesso à Informação), e nos Decretos Municipais nº 13.474 de 23 de dezembro de 2014 e nº 13.358, de 08 de julho de 2022.

3.2 Objetivos Específicos

- ✓ Promover inovação e empreendedorismo com a oferta dos dados;

- ✓ Promover a pesquisa baseada em dados da cidade (interna e externa);
- ✓ Ampliar a visão de transparência da gestão;
- ✓ Fortalecer a posição de Fortaleza como Cidade inteligente.

4 CONSTRUÇÃO E EXECUÇÃO DO PLANO DE DADOS ABERTOS

Esta seção objetiva evidenciar as etapas/ações que foram realizadas para a construção do PDA do IMPARH, assim como o planejamento para a sua execução. Nesse sentido, faz-se necessário mostrar o histórico das principais ações realizadas para a construção deste instrumento:

Passo 1: Realizou-se reuniões para discussões com as áreas finalísticas do IMPARH para contextualizá-las a respeito da Política de Dados Abertos e definir responsáveis pela elaboração e cumprimento do PDA.

Passo 2: Elaborou-se um inventário de bases de dados do IMPARH (anexo 1). Para isso, foi necessário listar todas as bases de dados dos setores, inserindo o detalhamento individual;

Passo 3: Elaborou-se de uma matriz de priorização para direcionar os esforços de abertura de cada uma das bases (anexo 2). Na priorização foi considerado, os critérios listados:

- ✓ Grau de relevância para o cidadão;
- ✓ Estímulo ao controle social;
- ✓ Obrigatoriedade legal ou compromisso assumido de disponibilização daquele dado;
- ✓ Dado se referir a projetos estratégicos do governo;
- ✓ Dado demonstrar resultados diretos e efetivos dos serviços públicos disponibilizados ao cidadão pelo Estado;
- ✓ Sua capacidade de fomento ao desenvolvimento sustentável;
- ✓ Possibilidade de fomento a negócios na sociedade;
- ✓ Dados mais solicitados em transparência passiva desde o início da vigência da Lei de Acesso à Informação.

Passo 5: Listou-se as bases que foram abertas durante a vigência do PDA. Foi realizado análise, dentre as bases de dados que foram selecionadas, observando quais informações possuíam ou não restrições de sigilo ou privacidade do cidadão, conforme a legislação em vigor. Após, decidiu-se pelo tratamento adequado a ser dado para esses dados antes da abertura, considerando o grau de sensibilidade de cada campo e elemento de informação: supressão, mascaramento, agregação, entre outros.

Passo 6: Elaborou-se de um cronograma de abertura de bases fundamentado nos resultados relacionados aos critérios de priorização. No cronograma foi considerado o prazo de 2 (dois) anos, contados a partir da data de publicação do PDA do IMPARH: março de 2023 a março de 2025. (Ver anexo 3).

Passo 7: Definiu-se estratégias e cronogramas para a publicação, sustentação, difusão e fomento ao uso dessas bases, bem como outras que já tenham sido disponibilizadas anteriormente ao PDA.

Passo 8: Registrou-se, em linguagem simples e objetiva, todas as ações e estratégias definidas nos passos anteriores deste documento.

5 DADOS SELECIONADOS PARA ABERTURA

Nesta seção serão apresentados e contextualizados os dados que serão abertos pelo IMPARH, por meio da matriz de priorização de dados, onde foram utilizados critérios de análise, dentre as bases de dados que foram selecionadas, observando quais informações possuíam ou não restrições de sigilo ou privacidade do cidadão, conforme a legislação em vigor.

Os dados foram inventariados contendo todas as bases de dados contidas no inventário e catálogo do IMPARH, conforme anexo 1. Assim, decidiu-se pela publicação dos seguintes dados:

- ✓ Concursos e Seleções
- ✓ Cursos de Extensão
- ✓ Cursos de Idiomas
- ✓ Escola de Governo

✓ Programa Gente de Valor

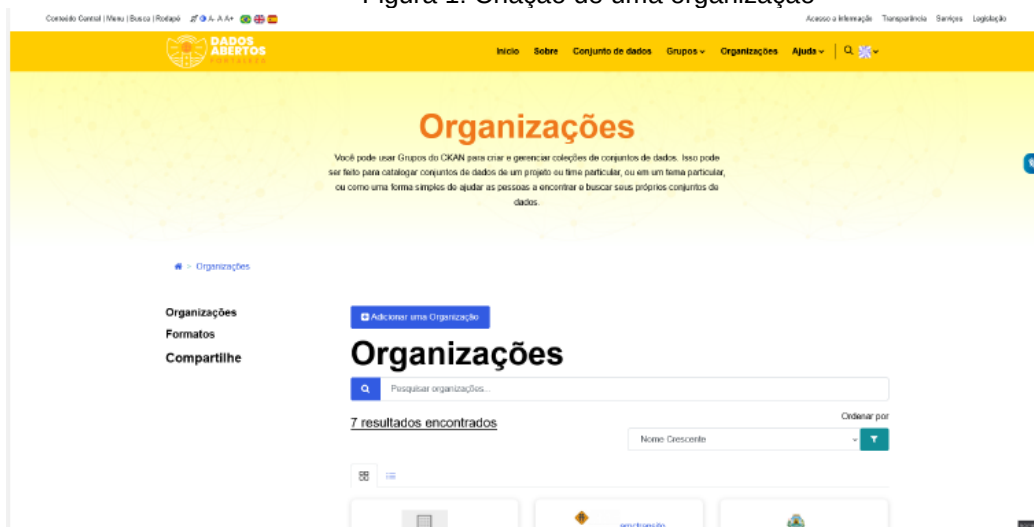
Elaborou-se de um cronograma de mecanismos para promoção, fomento, uso e reuso de bases (anexo 2) e o cronograma de abertura de bases fundamentado nos resultados, sendo considerado o prazo de dois anos a partir de sua abertura, conforme anexo 3. No cronograma foi contemplado para cada ação prevista: o nome e descrição da ação, mês e ano da publicação, contato das áreas temáticas do IMPARH responsáveis pelas bases, bem como a periodicidade de atualização da base.

Na sequência, foi elaborada a matriz de priorização de dados onde foram descritos os critérios adotados para a priorização dessas bases de dados.

Por fim, os dados foram inseridos no Portal Dados Abertos Fortaleza, conforme passo a passo que segue:

1. O primeiro passo foi a solicitação do login de acesso à interface administrativa do portal para o e-mail: dados@citinova.fortaleza.
2. Após a liberação do acesso a página do Portal foi acessada através do link:: <https://dados.fortaleza.ce.gov.br/>.
3. Antes de criar o primeiro “conjunto de dados” foi preciso criar a organização, que é a representação do “IMPARH” dentro do Portal.
4. Para a criação da organização, conforme demonstrado na Figura 1, clicou-se primeiro em “organização” e em seguida “adicionar uma organização”.

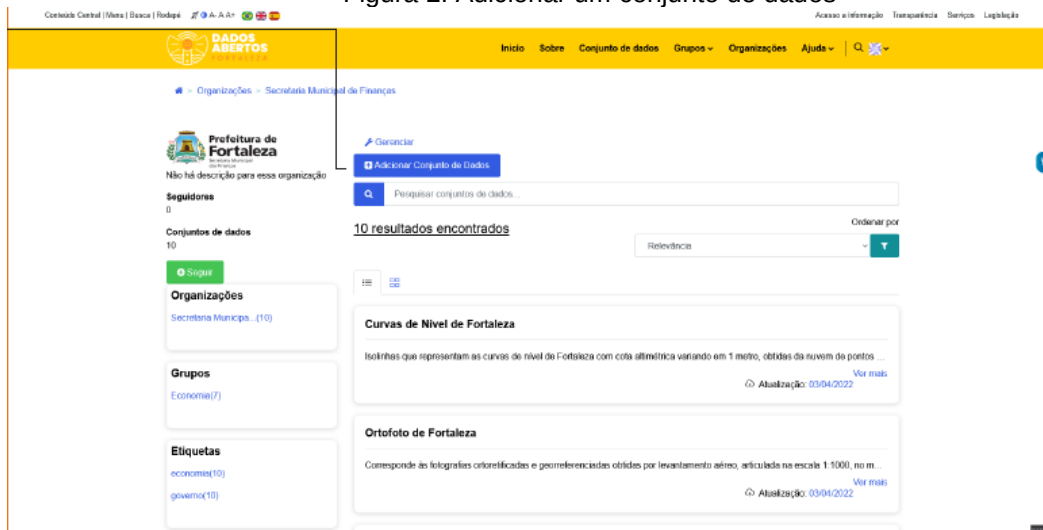
Figura 1: Criação de uma organização



Fonte: Portal Fortaleza Dados Abertos

5. Para adicionar o conjunto de dados clicou-se no botão azul, Figura 2, para iniciar a inserção.

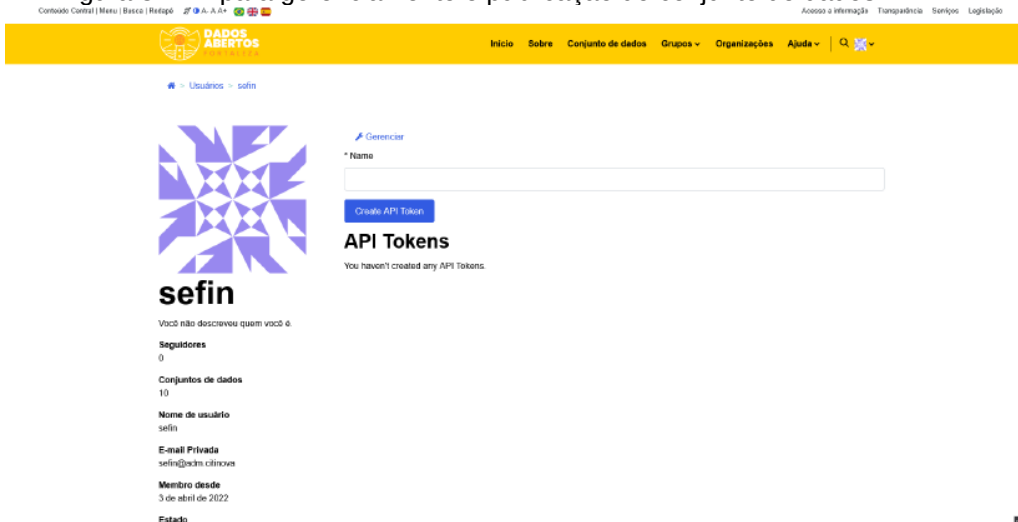
Figura 2: Adicionar um conjunto de dados



Fonte: Portal Fortaleza Dados Abertos

Nota: o sistema já conta com um API para gerenciamento e publicação dos seus conjuntos de dados para simplificar a operação em conjuntos de dados com necessidade de atualização mais frequente. (Figura 3).

Figura 3: API para gerenciamento e publicação do conjunto de dados



Fonte: Portal Fortaleza Dados Abertos

- Em seguida, foi realizada a conversão do arquivo, que estava em formato proprietário (versão Excel), para o formato de dados abertos: *Comma-separated values – csv*. Cabe salientar que o formato “CSV” são arquivos de texto de formato regulamentado pelo RFC 4180, que faz uma ordenação de bytes ou um formato de terminador de linha, separando valores com vírgulas.

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em cumprimento ao dever legal, este IMPARH produziu este PDA referente ao exercício de 2022, elaborado pela Gerência de Tecnologia da Informação - GETEC.

Com o intuito de garantir a padronização do PDA do IMPARH, as informações contidas no Plano foram contempladas seguindo o Modelo Técnico: Orientações para elaboração de planos de Abertura de Dados – PDA's, onde constam as seguintes etapas e seções:

- ✓ A capa foi elaborada, com vigência de dois anos, contados a partir da sua publicação: março de 2023.
- ✓ Na introdução, foram apresentados o conteúdo e o propósito do documento, mencionando os dispositivos legais que regem a Política de Dados abertos.
- ✓ Na seção “Informações Institucionais” foram mencionadas as atribuições do IMPARH, sua estrutura organizacional básica, além de breve resumo dos serviços prestados à sociedade.
- ✓ Além dos objetivos gerais e específicos, na seção 4, foram apresentadas todas as etapas/ações que foram realizadas para a construção do PDA do IMPARH, assim como se deu o planejamento para a sua execução.
- ✓ Na seção seguinte, seção 5, foram apresentados e contextualizados os dados que foram abertos pelo IMPARH, por meio da matriz de priorização de dados. Foram utilizados critérios de análise, dentre as bases de dados que foram selecionadas, tendo o cuidado de observar quais informações possuíam ou não restrições de sigilo ou privacidade do cidadão, conforme a legislação em vigor.

Durante a elaboração do PDA do IMPARH, foram realizadas reuniões com as áreas para contextualizá-las a respeito da Política de Dados Abertos, onde identificou-se que os seguintes setores: **DICES, DIEP, DIFAP e PGV** possuíam dados relevantes para serem publicados no Portal. Os dados selecionados foram inventariados, foram elaborados os cronogramas e a matriz de priorização dos dados conforme descritos nos anexos deste PDA.

Por fim, espera-se que o presente instrumento seja um instrumento de efetiva contribuição para a política de dados abertos da Prefeitura de Fortaleza.

7 ANEXOS

Anexo 1: Inventário de Base de Dados.

Nome da base de dados	Descrição da Base	Setor/responsável pela base	Base passível de abertura?	Periodicidade de atualizações	Política pública	Política pública relacionada, quando aplicável	Possui conteúdo sigiloso?
Concursos e Seleções 2022	Relatório dos concursos e seleções ocorridos durante o ano de 2022.	DICES	Sim	Anual	Não	Não se aplica	Não
Cursos de Extensão 2022	Relatório dos cursos ofertados durante o ano de 2022.	DIEP	Sim	Semestral	Não	Não se aplica	Não
Cursos de Idiomas 2022	Relatório dos cursos ofertados no ano de 2022.	DIEP	Sim	Semestral	Não	Não se aplica	Não
Escola de Governo 2022	Relatório dos cursos ofertados durante o ano de 2022.	DIFAP	Sim	Anual	Não	Não se aplica	Não
Programa Gente de Valor 2002	Relatório das atividades ofertadas durante o ano de 2022.	PGV	Sim	Mensal	Não	Não se aplica	Não

Fonte: Banco de dados setorial do IMPARH, 2022.

Anexo 2: Cronograma de mecanismos para promoção, fomento, uso e reuso de bases

Produto	Atividades	Setor responsável	Data/período
Lista com o quantitativo de inscritos nos processos seletivos do ano de 2022.	Obtenção dos dados através dos servidores responsáveis pelos mesmos.	DICES	JAN a DEZ/2022
Lista com o quantitativo de inscritos nos cursos de extensão do Centro de Línguas durante o ano de 2022.	Obtenção dos dados através da diretoria do setor.	DIEP	JAN a DEZ/2022
Lista com o quantitativo de inscritos nos cursos de idiomas do Centro de Línguas durante o ano de 2022.	Obtenção dos dados através da diretoria do setor.	DIEP	JAN a DEZ/2022
Lista com o quantitativo de inscritos nos cursos da Escola de Governo durante o ano de 2022.	Obtenção dos dados através dos servidores responsáveis pelos mesmos.	DIFAP	JAN a DEZ/2022
Lista com o quantitativo de inscritos nas atividades ofertadas pelo Programa Gente de Valor durante o ano de 2022.	Obtenção dos dados através do gerente do projeto.	PGV	JAN a DEZ/2022

Fonte: Banco de dados setorial do IMPARH, 2022.

Anexo 3: Cronograma de abertura de bases

Nome da base de dados	Descrição da base	Setor responsável pela base de dados	Meta/prazo	Frequência de atualização
Concursos e Seleções 2022	Informações gerais e quantitativo de inscritos.	DICES	Primeiro dia útil de cada ano.	Anual
Cursos de Extensão 2022	Informações gerais e quantitativo de inscritos.	DIEP	Primeiro dia útil de cada semestre letivo.	Semestral
Cursos de Idiomas 2022	Informações gerais e quantitativo de inscritos.	DIEP	Primeiro dia útil de cada semestre letivo.	Semestral
Escola de Governo 2022	Informações gerais e quantitativo de inscritos.	DIFAP	Primeiro dia útil de cada ano.	Anual
Programa Gente de Valor 2022	Informações gerais e quantitativo de inscritos.	PGV	Primeiro dia útil de cada ano.	Mensal

Fonte: Banco de dados setorial do IMPARH, 2022.

Anexo 4: Matriz de priorização de dados

Priorização de Base de Dados												
BASE DE DADOS		Critérios									TOTAL (valor dado à base, conforme critério da coluna, multiplicado pelo peso do critério, que deverá ser definido por cada órgão)	Ordem de prioridade de abertura
		Grau de relevância para o cidadão (consulta pública)	Mais solicitados em transparência passiva desde a LAI (e-SIC)	Estímulo ao controle social	Possui obrigatoriedade legal / compromisso assumido de disponibilização de dado	Refere-se a projetos estratégicos do governo	Demonstra resultados diretos e efetivos dos serviços públicos	Capacidade de fomento ao desenvolvimento sustentável	Possibilidade de fomento a novos negócios na sociedade	Possibilita fomento à pesquisa científica		
Peso		1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Avaliador		Núcleo Avaliador 1	Núcleo Avaliador 2	Núcleo Avaliador 3	Núcleo Avaliador 4	Núcleo Avaliador 5	Núcleo Avaliador 6	Núcleo Avaliador 7	Núcleo Avaliador 8	Núcleo Avaliador 9		
1	Concursos e Seleções 2022	5	0	1	1	5	5	0	3	1	21	3
2	Curso s de Extensão 2022	5	0	1	1	5	5	0	4	1	22	2
3	Curso s de Idiomas 2022	5	0	1	1	5	5	0	4	1	22	1
4	Escola de Governo 2022	5	0	1	1	5	5	0	1	1	19	5
5	Programa Gente de Valor 2022	5	0	1	1	5	5	0	2	1	20	4

Fonte: Banco de dados setorial do IMPARH, 2022.



Este documento é cópia do original e assinado digitalmente sob o número 5KA8RU5F

Para conferir o original, acesse o site <https://assineja.sepog.fortaleza.ce.gov.br/validar/documento>, informe o malote 2163817 e código 5KA8RU5F

ASSINADO POR: